

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه/ دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ...

جناب آقای دکتر حسینی

رئیس محترم دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی

جناب آقای دکتر چلداوی

رئیس محترم دانشگاه شاهد

جناب آقای دکتر نوحی

رئیس محترم انستیتو ملی آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی

جناب آقای دکتر ولایتی

رئیس محترم مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی بیمارستان مسیح دانشوری

جناب آقای دکتر واشقانی فراهانی

رئیس محترم مرکز قلب تهران

جناب آقای دکتر عراقی زاده

رئیس محترم اداره بهداشت، امداد و درمان معاونت آماد و پشتیبانی ستاد کل نیروهای مسلح

سردار عبدالمهدی

معاون محترم بهداشت، امداد، درمان و آموزش پزشکی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

جناب آقای دکتر مداح

معاون محترم بهداشت، امداد، درمان و آموزش پزشکی ارتش جمهوری اسلامی ایران

جناب آقای دکتر شیرزاد

معاون محترم بهداشت، امداد و درمان فراجا

جناب آقای دکتر نفر

معاون محترم علوم پزشکی دانشگاه آزاد اسلامی

جناب آقای دکتر ناقوسی

مدیرکل محترم درمان مستقیم سازمان تامین اجتماعی

### موضوع: به کارگیری دانش آموختگان رشته مامایی

#### با سلام و احترام؛

پیرو جلسات متعدد و مباحث مطروحه در جلسات هم‌اندیشی در خصوص تعیین ترکیب پست‌های پرستار و ماما در بخش‌های مرتبط در بیمارستان و به کارگیری دانش‌آموختگان رشته مامایی در پست‌های مدیریت و سرپرستی و با توجه به استعلام‌ها و پیگیری‌های متعدد دانشگاه‌ها/ دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور، بدینوسیله موارد مرتبط با موضوع جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

#### الف) معیار تخصیص پست سازمانی پرستار و ماما در بخش‌های بستری بیمارستان‌ها

نام بخش	پست سازمانی ماما بر مبنای درصد از کل پست مورد نیاز بخش	پست سازمانی پرستار بر مبنای درصد از کل پست مورد نیاز بخش	توضیحات
بخش جراحی زنان و زایمان	۲۵	۷۵	حضور حداقل یک ماما در شیفت کاری ضروری است.
بخش بلوک زایمان	۱۰۰	۰	-
بخش پس از زایمان	۷۵	۲۵	حضور حداقل یک پرستار در شیفت کاری ضروری است.
بخش مادران باردار نیازمند مراقبت (مادران پرخطر)	۷۵	۲۵	در بخش مورد نظر در بیمارستان‌های تک‌تخصصی زنان زایمان، حضور حداقل یک پرستار در شیفت کاری ضروری است.
بخش نوزادان	۲۵	۷۵	حضور حداقل یک ماما در شیفت کاری ضروری است.
بخش NICU	۲۵	۷۵	-

### ب) معیار اختصاص پست سرپرستی ماما و پرستار در بخش های بستری بیمارستان:

برای احراز پست مدیر پرستاری (مترون) بیمارستان های با گرایش زنان و زایمان، ملاک پست های پرستار و ماما در بیمارستان با رعایت شرایط احراز مندرج و جاری مورد لحاظ قرار گیرد.

برای احراز پست های سازمانی سوپروایزر در بیمارستان، ملاک اختصاص، بر اساس نسبت تعداد پست های پرستار/ ماما به تعداد کل پست ها در همان بیمارستان باشد. به عبارتی در صورتی که تعداد پست های ماما ۶۰ درصد از مجموع کل پست های پرستار و ماما را تشکیل می دهد، ۶۰ درصد از پست های سوپروایزری به ماماها و ۴۰ درصد به پرستارها تعلق گیرد.

برای احراز پست های سازمانی سرپرستار یا ماما مسئول، ملاک اختصاص بر اساس نسبت پست های پرستار و ماما در همان بخش خواهد بود. به عبارتی اگر در آن بخش پست های پرستار بیشتر است، سرپرستار و اگر تعداد پست های ماما بیشتر باشد، ماما مسئول خواهد داشت.

در ضمن کلیه بخشنامه های مغایر با موضوعات مطروحه در این ابلاغیه ملغی می گردد.

با احترام  
بهرورز رحیمی  
معاون توسعه مدیریت و منابع